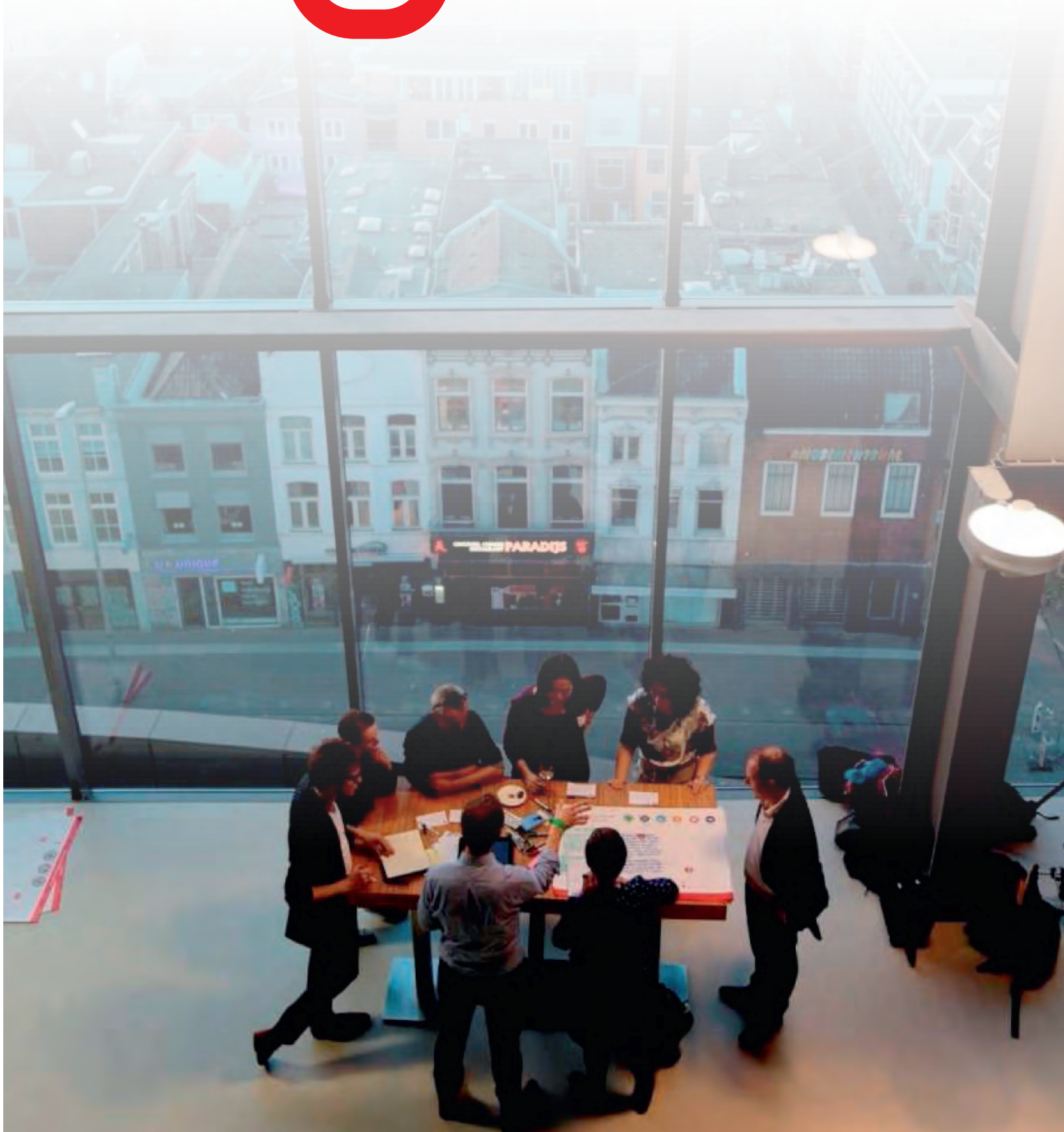




## Utrecht maken we samen



Utrecht, 25 april 2014

Coalitieakkoord van D66, GroenLinks, VVD en SP

# Inhoudsopgave

	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
Hoofdstuk 1	<b>Samenwerken 030</b>	<b>5</b>
Hoofdstuk 2	<b>Werken aan werk</b>	<b>8</b>
Hoofdstuk 3	<b>Onderwijs</b>	<b>13</b>
Hoofdstuk 4	<b>Mobiliteit en luchtkwaliteit</b>	<b>15</b>
Hoofdstuk 5	<b>Duurzaamheid</b>	<b>18</b>
Hoofdstuk 6	<b>Wonen en ruimtegebruik</b>	<b>20</b>
Hoofdstuk 7	<b>Zorg voor elkaar</b>	<b>23</b>
Hoofdstuk 8	<b>Veiligheid en leefbaarheid</b>	<b>27</b>
Hoofdstuk 9	<b>Financiële spelregels</b>	<b>30</b>
Hoofdstuk 10	<b>Financieel kader</b>	<b>32</b>
Bijlage 1	<b>Fundament voor het coalitieakkoord</b>	<b>34</b>
Bijlage 2	<b>Portefeuilleverdeling</b>	<b>36</b>
Bijlage 3	<b>Toelichting subsidies</b>	<b>37</b>

## Inleiding

Utrecht is een stad van ongekeerde mogelijkheden. Een bruisende stad vol historie, kennis en cultuur. Met creatieve initiatieven, innovatieve bedrijven en mensen met eigen ideeën voor hun straat of buurt; ruimtemakers, netwerkers en doorzetters. Openheid, (eigen)wijsheid en gastvrijheid zitten onze stad van kennis en cultuur in het DNA. Een tolerant klimaat zorgt ervoor dat iedereen zich thuis voelt in Utrecht, ongeacht opleidingsniveau, herkomst, geaardheid, geloofsovertuiging of beperking. Utrecht, dat zijn we samen.

Het college neemt een open en faciliterende houding aan naar haar inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en werkt vanuit de basis van het door alle partijen onderschreven fundament dat eerder is gepresenteerd. Visies en belangen kunnen onderling verschillen. Het stadsbestuur is er voor alle Utrechters en dat betekent dus ook keuzes maken. Vanuit een brede basis in de gemeenteraad zetten wij voor de stad een koers uit die ondernemerschap koppelt aan duurzaamheid, met een faciliterende overheid, ruimte voor particulier initiatief en zorg voor elkaar. Dit college bouwt verder op wat is ingezet, werkt nauw samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. We hebben nieuwe ambities op het gebied van economische ontwikkeling, onderwijs, duurzaamheid, zorg en werkgelegenheid.

Op economisch gebied heeft Utrecht bijzonder sterke troeven in handen. Utrecht vormt het hart van de meest competitieve regio van Europa. Dankzij de centrale ligging zijn voor Utrechters veel banen binnen bereik. Voor ambitieuze ondernemers zijn er veel goed opgeleide werknemers in en nabij de stad. Met de beste onderzoeks- en onderwijsinstellingen heeft Utrecht internationaal veel kansen voor de toekomst. Wij willen de komende periode op alle niveaus meer banen mogelijk maken. Het college werkt in samenspraak met ondernemers en andere organisaties, maar ook nadrukkelijk met omliggende gemeenten, aan een beter economisch klimaat in de stad en de regio. Wij zien het als onze opgave dat mensen vanuit de crisis weer aan het werk kunnen. We zetten ons ervoor in dat Utrecht over vier jaar de laagste werkloosheid van Nederland heeft.

De stad groeit en zal de komende jaren blijven groeien. Daarin schuilt een grote opgave. Op de woningmarkt moet meer aanbod ontstaan dat de doorstroming bevordert, zodat woningzoekenden een plek kunnen vinden die past bij hun budget. Een groeiende stad betekent ook meer mobiliteit. Die moet in balans zijn met de leefbaarheid, de volksgezondheid en de luchtkwaliteit.

Utrecht wil graag een flinke bijdrage leveren aan de oplossing van de klimaat- en energieproblematiek. Als duurzame stad hebben we een ambitieus energieprogramma en een voortrekkersrol op het gebied van elektrisch vervoer. Wij geven als gemeente het goede voorbeeld en ondersteunen met lokale maatregelen de doelstelling om in 2030 energieneutraal te zijn.

Wij willen dat Utrecht een stad blijft waar mensen in goede gezondheid willen wonen, werken en leven. Waar iedereen de kans krijgt om mee te doen. Inzet voor goede gezondheid betekent aller-



eerst inzet op preventie. Daarnaast krijgt het college te maken met nieuwe en grote uitdagingen op het gebied van de zorg. Het Rijk decentraliseert een aantal taken naar de gemeenten. Het gaat om de langdurige zorg, de jeugdzorg en om de zorg voor mensen die door beperkingen of door omstandigheden (tijdelijk) niet zelf in hun levensonderhoud kunnen voorzien.

Een mooie kans om deze taken dichterbij huis organiseren, maar tegelijkertijd een zware verantwoordelijkheid om de invoering ervan zorgvuldig te organiseren. Het college zet in op maatwerk voor inwoners die de gemeente nodig hebben om mee te kunnen blijven doen, gericht op zoveel mogelijk zelfstandigheid van deze mensen.

We creëren meer ruimte voor eigen initiatief, waarbij we als gelijkwaardige partners van de stad optrekken. Dat betekent dat we ook aan initiatiefnemers vragen wat ze zelf kunnen doen. De stadsgesprekken die we op 16 april gevoerd hebben, gaven veel inspiratie voor wat er allemaal mogelijk is. Een impressie van de stadsgesprekken vindt u terug in dit akkoord, een aantal ideeën zijn verwerkt in het akkoord zelf. Deze stadsgesprekken vormden geen slotakkoord, maar het begin van vier jaar samenwerken met de stad. Deelnemers gaven aan dit ook graag op wijkniveau georganiseerd te zien en dat gaan we komende tijd ook doen.

Dit is een akkoord op hoofdlijnen, waarbij een aantal thema's met de vier partijen verder verkend zijn. Het is een akkoord zonder tekentafelwijsheden, maar wel met de inzet om vertrouwen te geven aan iedereen die inhoud en richting wil geven aan zijn of haar eigen leven. De komende vier jaar is goed samenwerken het fundament van dit college, binnen én buiten het stadhuis, met bewoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Utrecht maken we samen.

## Samenwerken 030

### De Utrechter centraal

Utrecht is een gemeente die haar inwoners centraal stelt, met een bestuur dat de inwoners, ondernemers en organisaties kent en dat weet wat er speelt in de stad. Wij geven ruimte aan initiatieven uit de stad en geven vertrouwen aan partijen die initiatieven nemen. De relatie tussen bewoner/ondernemer/organisatie en de gemeente wordt gekenmerkt door een open houding en gelijkwaardigheid in een netwerksamenleving. Dit kan betekenen dat verantwoordelijkheden moeten worden gedeeld of dat budgetten moeten worden overgedragen. Dit vergt een gemeentelijke cultuur met een 'ja-en'-houding.

Wij maken plannen in samenspraak met inwoners, ondernemers en instellingen. Voordat plannen worden gemaakt, verkennen we eerst of ze nodig zijn, of er draagvlak voor is en wat de ideeën erover zijn in de stad. De gemeente kan niet meer vanzelfsprekend alles voor de bewoners regelen en financieren, omdat de gemeente minder geld tot haar beschikking heeft. Bovendien willen wij dat mensen zelf hun verantwoordelijkheid nemen. Dat veel mensen zelf ook niets liever willen, klonk nadrukkelijk door bij de stadsgesprekken. We zoeken in onze aanpak naar andere en nieuwe vormen van samenwerking en participatie. Met onze internationale netwerken, met crowdfunding en met andere innovatieve financieringsvormen zoeken we naar nieuwe partnerships. Dat is nodig om een hoogwaardig aanbod van activiteiten en voorzieningen te kunnen waarborgen in Utrecht. Om mee te kunnen doen is het nodig dat de stad voor iedereen toegankelijk is, zowel fysiek als digitaal. De uitvoering van Agenda 22 zetten we voortvarend door.

### Ruimte voor de stad, de politiek en de organisatie

Geslaagde initiatieven en samenwerkingsverbanden gebruiken wij als voorbeeld van hoe we Utrecht samen maken. Daarom willen we een aantal projecten en ontwikkelingen laten benoemen waarmee Utrechters en ambtenaren samen, in gelijkwaardigheid, aan de slag gaan. De stadsgesprekken bieden hiervoor goede input. De stadsgesprekken worden deze collegeperiode voortgezet op buurt-, wijk-, stad- en gemeenteniveau. Op deze manier doen we de komende jaren veel ervaring op met de nieuwe manier van samen werken aan Utrecht. Waar de werkwijze slaagt, voeren we deze direct door. Waar knelpunten zijn, zoeken we naar nieuwe en betere samenwerkingsvormen om zo veel mogelijk Utrechters te bereiken.



De communicatie is open, transparant, proactief en betrouwbaar. Bij besluitvorming maken we telkens inzichtelijk welke alternatieven in beeld zijn gebracht.

Het college geeft de gemeentelijke organisatie de ruimte en het vertrouwen om haar potentieel te laten zien, met als doel: de Utrechter centraal stellen. Het college benoemt geen specifieke doelgroepen in haar portefeuilles, maar acht zich daar in totaliteit voor verantwoordelijk. Het college inspireert met voorbeeldgedrag en verbindt. De collegeleden inspireren vooral door zichzelf te zijn, kwetsbaar, transparant en bescheiden. Dit leidt tot een bestuurscultuur die gericht is op:

- het verbinden van burgers, ondernemers en organisaties;
- externe oriëntatie;
- vertrouwen, openheid, tolerantie en creativiteit;
- oplossingen vanuit visie op de toekomst.

### **Wijkgericht werken en kijken over de grenzen**

De gemeente werkt op het niveau van de wijk, de stad, de regio, nationaal en internationaal. Wijkgericht werken is het uitgangspunt. De wijkwethouder vertegenwoordigt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van college van B&W in de wijken van onze stad. In de wijken zoeken we synergievoordelen door bewoners, ondernemers en organisaties slimmer te laten samenwerken. Gebouwen in de wijk worden multifunctioneel gebruikt, waarmee deze ontmoeting en deze samenwerking wordt versterkt.

Wij zijn samen verantwoordelijk voor de ontwikkeling van Utrecht en wij spannen ons ook in voor de regio, want de regio Utrecht is met 700.000 inwoners één samenhangend gebied, waarin gewoond, gewerkt en ontspannen wordt. Wij werken daarom actief samen met onze buurgemeenten onder meer in de U10. Samenwerken leidt ook tot synergie- en efficiencyvoordelen. Wij vertegenwoordigen de stad en de regio Utrecht in Den Haag en Brussel. De G4 en de VNG zijn daarvoor belangrijke netwerken. Het behartigen van de belangen van onze stad, zowel eigenstandig als in G4-verband is een belangrijke taak voor de burgemeester. Hij kan de stad op nationaal, Europees en internationaal niveau, samen met anderen uit onze gemeente, profileren. In onze belangenbehartiging is de burgemeester het boegbeeld van onze stad.

Buiten de grenzen van ons land zijn relevante kennis, inspirerende voorbeelden, invloedrijke netwerken en middelen voor cofinanciering te vinden. Wij werken daarom netwerkgericht en projectmatig met het uitgangspunt dat internationale samenwerking moet lonen. Het Similar Cities netwerk is hier een goed voorbeeld van: met andere vergelijkbare Europese steden vormen we

een netwerk dat effectief kennis deelt, belangen behartigt en financiering voor projecten regelt. Op deze wijze willen wij onze internationale betrekkingen versterken. We werken samen met de bedrijven en kennisinstellingen van onze stad om Utrecht het centrum van onderwijs, onderzoek en toepassingen te laten zijn die ver over de grenzen heen wordt herkend en erkend.

### **Open, scherpe en wendbare organisatie**

De gemeentelijke organisatie en haar medewerkers staan voor de uitdaging om goed in te spelen op de veranderende maatschappij. Wij gaan door op de ingeslagen weg om verder te groeien naar een open, scherpe, wendbare en betrouwbare gemeentelijke organisatie die leert om volgens de nieuwe manier samen te werken met de stad. Er wordt minder beleid gemaakt en er worden meer resultaten geboekt. We maken alleen nieuw beleid als het wettelijk verplicht is, als actualisatie wenselijk of noodzakelijk is of als er een nieuw gemeentelijk beleidsveld is.

Regels dienen de mens, en niet andersom. We maken de komende vier jaar werk van minder en betere regels. Het programma 'Utrecht prettig geregeld' krijgt een vervolg in het programma 'Utrecht: goed geregeld' waarin we bestaande vergunningen en procedures tegen het licht houden. We gaan met bewoners en ondernemers op zoek naar de paarse krokodillen in de organisatie. We verlengen waar mogelijk en noodzakelijk de looptijd van vergunningen. En we bekijken welke vergunningen kunnen worden vervangen door een systeem van meldingen en welke procedures eenvoudiger kunnen.

De afgelopen jaren hebben we onderdelen van de gemeente die een geheel eigen aard kenden extern verzelfstandigd of aanbesteed. Deze beweging zetten we verder door met de vorming van e-dienst(en) van Stadswerken en delen van de Utrechtse Vastgoed Organisatie.

Goede dienstverlening is het visitekaartje van de gemeente met als doel: de Utrechter centraal stellen. Vanaf dit jaar benutten we alle potenties van het nieuwe Stadskantoor. Wij verbeteren de digitale producten en diensten en het Klantcontactcentrum. Gegevens van de gemeente stellen we zoveel mogelijk open en vrij toegankelijk beschikbaar. Zo stellen we Utrechters in staat om zelf conclusies te trekken op basis van overheidsgegevens én om zelf toepassingen te maken dan wel oplossingen te vinden die aansluiten bij de behoeften en belangen van de stad, wijk en buurt. Als gemeente kunnen we ook zelf slimmer werken door het actiever benutten van gegevens. We investeren vier maal 2 miljoen euro in digitale innovaties om de stad en de gemeente opener en slimmer te maken. Voorbeelden van innovatie zijn het opsporen van woon- of werkfraude, meten vulniveau ondergrondse containers, tevredenheid zorg vaststellen, zelfredzaamheid monitoren en actievere gemeentelijke dienstverlening. Hierbij definiëren wij scherp de randvoorwaarden rondom privacy.

## Werken aan werk

Op economisch gebied heeft Utrecht bijzonder sterke troeven in handen en vormt het hart van de meest competitieve regio van Europa. Dankzij de centrale ligging zijn voor de bewoners veel banen binnen bereik. Voor ambitieuze ondernemers zijn er goed opgeleide werknemers in en nabij de stad voorhanden. Met de beste onderzoeks- en onderwijsinstellingen heeft Utrecht ook internationaal veel kansen voor de toekomst. Meer banen mogelijk maken op alle niveaus is de opdracht voor de komende periode. Het college zal in samenspraak met ondernemers en andere organisaties, maar ook nadrukkelijk met omliggende gemeenten werken aan een verduurzaming van de economie en aan een beter economisch klimaat in de stad en regio. Wij willen ons ervoor inzetten dat Utrecht over vier jaar de laagste werkloosheid van Nederland heeft. Om dit te kunnen realiseren verhogen we het budget voor de versterking van het programma Economische Zaken structureel met 1 miljoen euro.



### Werken aan werk

- We maken geen nieuw beleid, maar gebruiken de Economische Agenda die in 2012 door de raad is vastgesteld en de bestaande ruimtelijke kaders.
- We willen de Utrechtse economie en meer werkgelegenheid stimuleren. We moeten ons als Stad van Kennis en Cultuur voor de lange termijn klaar maken voor een structurele veranderende arbeidsmarkt in verband met de technologische innovaties die bestaande arbeidsstructuren definitief zullen veranderen.
- We leggen de strategische agenda's met universiteit, hogescholen, andere kennisinstututen en kennisintensieve bedrijvigheid naast elkaar. Daardoor kunnen we elkaar versterken en nog aantrekkelijker worden dan nu. De samenwerking met het Utrecht Science Park willen we verder uitbreiden, zodat we allebei maximaal kunnen profiteren van elkaars kennis en kwaliteiten.
- Het parkmanagement op de bedrijventerreinen wordt in samenwerking met de ondernemersverenigingen verder uitgebouwd, waarbij ons doel is om kostenreductie, verduurzaming en vergroting van de synergie hand in hand te laten gaan.



- De bouw van de nieuwe OV-terminal en de spooruitbreiding rond Utrecht vormen een kans om de positie van de binnenstad als cultureel en winkelhart van Nederland te versterken.
- We willen het ondernemersloket van de gemeente Utrecht beter aan laten sluiten op de behoeften van ondernemers en werkgevers. Ook breiden we het loket uit met een expatcenter, vanwege het internationale karakter van de Utrechtse Economie.
- We faciliteren de huisvesting van de internationale school.
- We ondersteunen de grote groep zzp'ers in de stad met mogelijkheden voor ontmoeting, kennis- en netwerkuitwisseling.
- We vereenvoudigen de bestaande processen voor vergunningen en digitaliseren zoveel mogelijk diensten voor ondernemers.
- We bevorderen economische ontwikkeling door onnodige beperkende ruimtelijke regelgeving te flexibiliseren.

### Lokaal Economisch Fonds

Wij stellen 8 miljoen euro beschikbaar in deze collegeperiode voor een Lokaal Economisch Fonds (LEF). Het fonds is bedoeld voor het aanjagen van de economie en voor het stimuleren van (structurele) werkgelegenheid in de vorm van banen, stage- en leerwerkplekken, zowel bij startups als bij (op groei gerichte) bestaande bedrijven. Een aanmerkelijk deel van de beoogde banen, stage- en leerwerkplekken dient geschikt te zijn voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- Het gewenste resultaat is dat LEF met een incidentele stimulans structureel 1.750 banen en 500 nieuwe stage- en leerwerkplekken oplevert.
- Deze banen, stage- en leerwerkplekken sluiten aan bij de thematische ambities van de stad en de economische regio en op het gemeentelijk beleid Werken naar Vermogen, te weten:
  - Stad | Ruimtelijke kwaliteit en toekomstgerichte werklocaties, duurzaamheid, creatieve industrie, onderwijs, toerisme en innovatie in de Zorg, economische regio | gezond leven, groene economie en diensteninnovatie.
- De nadere uitwerking van LEF wordt vormgegeven in afstemming met ondernemersverenigingen, ondernemers, kennis- en onderwijsinstellingen, MKB Nederland, EBU en de provincie.
- De initiatieven die aanspraak maken op LEF voldoen in elk geval aan de volgende doelstellingen:
  1. Economische Agenda: passend binnen de in 2012 door de raad vastgestelde Economische Agenda.
  2. Aanjager: incidentele bijdrage vanuit LEF, maar met structureel werkgelegenheidseffect voor Utrecht.

3. Cofinanciering: het initiatief wordt ten minste uit 1 andere bron van de initiatiefnemers zelf gefinancierd naast LEF. De initiatiefnemers kunnen zowel een private of publieke partij zijn.
  4. Focusgemeente: het initiatief heeft of verwerft een vestiging in de gemeente Utrecht.
  5. Meetbaar resultaat: het initiatief heeft een meetbaar effect in de vorm van gecreëerde banen en/of leerwerkplekken.
- Op het gebied van citymarketing willen we de positionering van Utrecht samen met alle partners in de stad (toerisme Utrecht, Science Park Utrecht, musea, ondernemers) verder versterken door de samenwerking te intensiveren. Daarmee kunnen we de gastvrijheid van de stad met al haar voorzieningen (muziek, film, horeca, festivals) beter laten zien. De start van de Tour de France is daarvoor de uitgelezen mogelijkheid en katalysator.

## Werk en Inkomen

Door de economische crisis stijgt het aantal werklozen nog steeds in Utrecht. Dat zorgt voor een extra opdracht om hen aan het werk te helpen. Iedereen heeft de verantwoordelijkheid om zo snel mogelijk weer aan het werk te komen. We willen niet dat iemand door het ijs zakt. Wie het niet op eigen kracht lukt, helpen we een handje:

- We maken afspraken met scholen en bedrijven over een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- Binnen de re-integratie leggen we meer nadruk op het opleiden naar werk.
- We creëren in overleg met werkgevers en vakbonden extra stageplaatsen en leerwerkplekken. De gemeente geeft hierin het goede voorbeeld.
- We maken het eenvoudiger om vanuit de bijstand flexibel of tijdelijk te gaan werken of als zzp'er aan de slag te gaan.
- We helpen meer arbeidsgehandicapten aan het werk, ook bij de gemeente zelf, via Social Return of concrete plaatsingen bij werkgevers.
- We kiezen niet voor verplicht vrijwilligerswerk, maar stimuleren mensen met een uitkering wel om vrijwilligerswerk te doen, aansluitend bij hun wensen en mogelijkheden. Waar mogelijk als opstap naar een betaalde baan.
- We willen het armoedebeleid op niveau houden, maar wel het beleid vereenvoudigen en het aantal verschillende regelingen terugbrengen. Met het vereenvoudigen van de regelingen besparen we op de uitvoeringskosten en de overhead.
- We willen schulden via de buurtteams eerder ontdekken en aanpakken. Zzp'ers met problematische schulden krijgen toegang tot schuldhulpverlening.

- De Upas blijft beschikbaar voor inkomens tot 125% van het sociaal minimum. De financiering hiervoor is structureel geregeld.



## Cultuur

Kunst en cultuur dragen bij aan het welbevinden van onze inwoners en de economische groei van de stad. Culturele evenementen prikkelen de samenwerking van de gemeente met ondernemers en het bedrijfsleven. Cultuur in de wijken is belangrijk om amateurkunst te stimuleren. Het biedt beginnende en gevestigde kunstenaars de laagdrempelige mogelijkheid zich te tonen aan een breed publiek. De culturele zondagen zijn daar een goed voorbeeld van. De culturele agenda is belangrijk voor de verdere versterking van ons (inter)nationale profiel van de stad. Met de opening van het nieuwe TivoliVredenburg hebben wij de sprong gemaakt naar een culturele stad met internationaal grootstedelijke allure. Het behouden en uitbouwen van de veelheid van (inter)nationale festivals en het verbinden van de culturele en economische agenda is de opdracht van dit college.

- We verleggen de komende jaren de focus van ‘stenen’ naar ‘mensen en evenementen’. Bestaande culturele voorzieningen op stedelijk en wijkniveau worden beter benut en we verruimen de programmeringsgelden voor de wijkcultuurhuizen.
- We zoeken naar middelen voor het nieuwe cultuurconvenant 2017-2020 om de voorgenomen bezuinigingen te repareren.
- We investeren in de culturele ontwikkeling van de wijken Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern om de achterstand in deze wijken op cultureel gebied in te halen.
- Het Nederlands Filmfestival (NFF) is één van de belangrijkste jaarlijkse festivals in onze stad. We constateren dat het aanbod van filmzalen in Utrecht helaas flink achterblijft bij dat van andere grote steden. We ondersteunen het initiatief van marktpartijen om extra filmzalen te bouwen.

### **Stadsgesprek over Werken aan werk**

Op het terrein van werk staan werkgevers, scholen, gemeente en werkzoekenden gezamenlijk voor een grote opgave. Hier is bijvoorbeeld voorgesteld om jongeren in een achterstandssituatie perspectief te bieden via een coöperatiemodel, waarin de verschillende partijen samenwerken. De uiteenlopende lokale initiatieven in de stad bieden diverse kansen om de werkloosheid in Utrecht te lijf te gaan.

- Koppel ervaren en startende werkzoekenden aan elkaar in een meester-leerling constructie.
- Geef ruimte voor sociaal ondernemerschap op wijkniveau.
- Gebruik het lokaal netwerk in de wijk, ook bij lokaal (kleinschalig) aanbesteden.

## Onderwijs

Goed onderwijs is de drijvende kracht achter de ontwikkeling en ontplooiing van ieder mens. Als het aan ons ligt horen zwakke scholen tot het verleden en heeft elk kind een gelijkwaardige kans op een diploma en startkwalificatie. Elke leerling of student verdient het onderwijs dat hem of haar stimuleert zijn of haar talenten maximaal te ontwikkelen en te benutten. Wij vinden het belangrijk dat onderwijs bijdraagt aan een brede ontwikkeling van kinderen. Goed onderwijs is bovendien een motor van een bloeiende economie.



### Onderwijs

Wij investeren daarom structureel 2,6 miljoen euro extra in het onderwijs, met ingang van 2015.

- We zetten de komende jaren in op het verder verbeteren van het onderwijs. Op alle niveaus, van voorschool tot Universiteit.
- Er komt extra aandacht voor excellentie in het onderwijs op alle niveaus.
- We maken ruimte voor experimenten om de kwaliteit in het Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs te verbeteren zoals zomerscholen en het inzetten van gastdocenten uit wetenschap en bedrijfsleven.
- We spannen ons in om samen met de schoolbesturen een effectiever lotingsysteem voor middelbare scholen in Utrecht neer te zetten.
- We verwelkomen initiatieven die bijdragen aan het voorkomen van voortijdig schooluitval en die bijdragen aan het realiseren van een passend onderwijsaanbod voor alle kinderen in Utrecht.
- We stimuleren de samenwerking van ondernemers, kennis- en onderwijsinstellingen en MKB Nederland. Doel van deze samenwerking is het (beroeps-)onderwijs en de arbeidsmarkt beter op elkaar aan te laten sluiten.
- Wij willen de brede scholen versterken en zetten in op behoud van de Brede School Academies.
- Het binnenklimaat van de laatste 25% van de Utrechtse scholen wordt verbeterd. De gemeente steunt schoolbesturen met duurzaamheidsinitiatieven.

- Bij een stad van kennis en cultuur hoort een toekomstbestendige centrale bibliotheek. De moderniseringsambitie blijft overeind. Met het raadsbesluit over de locatie Smakkelaarsveld als achtergrond geven we de bibliotheek de mogelijkheid om binnen aangepaste randvoorwaarden te zoeken naar een optimale invulling daarvan.



### Stadsgesprek over Onderwijs

Bij het thema onderwijs zijn vooral het huidige lotingsysteem voor toegang tot middelbare scholen en zorg voor passend onderwijs aan de orde gekomen.

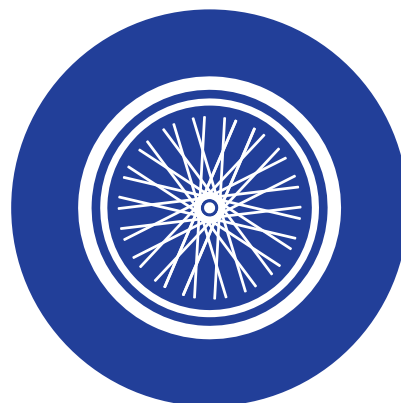
- Zet je in voor het lotingsysteem voor middelbare scholen; vrije schoolkeuze. Maak het lotingsysteem transparant en communiceer beter.
- Zorg voor uitbreiding van passend onderwijs in regulier onderwijs in regio Utrecht en op alle niveaus vmbo/havo en vwo. Aangepast HAVO/VWO voor kwetsbare kinderen.



## Mobiliteit en luchtkwaliteit

Een populaire en groeiende stad trekt mensen en goederen aan, en dus verkeer. Utrecht Aantrekkelijk & Bereikbaar (UAB) blijft uitgangspunt, waarbij de nieuwe coalitie de gelegenheid neemt om op een aantal punten UAB te actualiseren. Ruimtelijke kwaliteit is leidend in het goed organiseren van mobiliteit, passend bij de stedenbouwkundige ruimte en randvoorwaarden van o.a. leefbaarheid, geluid en luchtkwaliteit.

- Binnen een half jaar komt er een uitvoeringsagenda op basis van de ambities uit Utrecht Aantrekkelijk & Bereikbaar met een horizon van 4 tot 6 jaar.
- Fiets en voetganger zijn belangrijkste vormen van vervoer in de stad: de capaciteit voor fietsenstallingen wordt uitgebreid, een verfijnd net van comfortabele snelfietsroutes wordt aangelegd in de periode tot en met 2018 en looproutes verbeterd, te beginnen in de binnenstad. Binnen programma's als de VERDER-herprogrammering en Beter Benutten worden middelen gevonden om doorfietsroutes te realiseren.
- De kwaliteit van de openbare ruimte, leefbaarheid, geluid en luchtkwaliteit staan centraal in het mobiliteitsbeleid, waarin we de mobiliteitsgroei zo goed mogelijk organiseren. Het doel is om een zo groot mogelijke verbetering van luchtkwaliteit en gezondheid te bereiken.
- De omgeving bepaalt de inrichting en breedte van de weg: dat betekent geen overlastgevende vervoersstromen waar dat niet met een passende kwaliteit kan. En andersom volgen nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen de capaciteit van de infrastructuur. Ook bij evenementenplanning houden we rekening met beschikbare ruimte.
- We gaan door met stimuleren van schoon vervoer zoals elektrisch rijden (auto's én scooters), deel en leenauto's en gebundelde en schone stadsdistributie.
- Naast Utrecht Centraal worden ook andere OV stations ontwikkeld tot levendige en prettige knooppunten, goed bereikbaar te voet, per fiets en OV. De gemeente grijpt de OV MIRT studie aan om hierin concrete stappen te zetten



Mobiliteit  
en luchtkwaliteit

- Een samenhangend netwerk van Randstadspoor, tram en HOV busbanen zijn de basis van een schaa sprong van het OV systeem, met P+R faciliteiten waar zinvol. We bekijken hoe het OV-netwerk beter aan kan sluiten bij de vraag in de stad. We zetten erop in om het OV een aantrekkelijk alternatief te maken voor autoverkeer door met de vervoersautoriteit afspraken te maken over aanpassingen in lijnen en dienstregeling. We zetten actief in op realisatie van de OV visie van het BRU. De ongelijkvloerse kruisingen Anne Frankplein / 5 mei plein willen we soberder uitvoeren en het vrijkomende geld benutten we voor andere ambities binnen het bereikbaarheidsprogramma.
- In de uitvoeringsagenda wordt het concept van verdeelring vervangen door een selectie van binnenstedelijke verbindingswegen. Zo veel mogelijk van deze wegen worden ingericht als stadsboulevard, dat betekent: beter oversteekbaar, mooier ingericht en optimaal ontworpen voor leefbaarheid, geluid, luchtkwaliteit. We kiezen voor knippen in plaats van knippen in het autoverkeer. Met dynamisch verkeersmanagement en maximumsnelheden streven we naar optimale luchtkwaliteit, geluid, gezondheid en leefbaarheid. We verbeteren de bewegwijzering.
- Verkeersstromen brengen we in beeld om keuzes te maken over de afwikkeling van verkeer en voor het ontwikkelen van prikkels en alternatieven om reizigers te verleiden met onder meer aangepast OV-aanbod en verbetering van fietsroutes. Verkeersmodellen kunnen een ondersteunende rol spelen, maar dicteren geen beleid.
- We sluiten aan bij de behoeften van de gebruikers van de openbare ruimte en mobiliteitsbehoeften van bewoners, bedrijven en bezoekers.
- De samenhang tussen investeringen in mobiliteit en uitgaven aan onderhoud aan openbare ruimte biedt kansen om werk-met-werk te maken en meer te bereiken met minder middelen. Bij het ontwerpen en realiseren van verbeteringen gaan we uit van maximale effectiviteit met zo weinig mogelijk middelen, waardoor eventuele meevallers kunnen worden ingezet voor andere projecten.
- De nota stallen en parkeren geldt als uitgangspunt voor parkeerbeleid, met enkele wijzigingen. We zien betaald parkeren als een instrument om de kwaliteit van inrichting en gebruik van openbare ruimte en leefbaarheid in de wijken te verbeteren. Bij klachten over parkeerdruk, grijpen we eerder in door het aantal parkeerplekken te inventariseren en in gesprek te gaan met lokale instanties (zoals scholen en bedrijven) om oplossingen te realiseren. Mocht de parkeerdruk boven de huidige vastgestelde grens komen, wordt een draagvlakmeting gehouden om te bepalen of er tot invoering wordt overgegaan. We houden vast aan vooraf vastgestelde rayons met logische begrenzing. De huidige verdeling van de gebieden wordt wel aangepast, waardoor de gebieden substantieel kleiner worden. We gaan alternatieve opties onderzoeken, zoals het gebruik van P+R plekken voor bewoners, om de parkeerdruk in de stad te vermijden.

- We constateren dat er in de stad diepgaande weerstand bestaat tegen verbreding van de A27. Het college zal niet nalaten dit onder de aandacht te brengen van de bestuurlijke partners. De besluitvorming in Den Haag rondom de verbreding van A27 wordt kritisch gevolgd in relatie tot andere projecten, als de NRU en de Waterlinieweg.
- De milieuzone wordt conform raadsbesluit ingevoerd. Jaarlijks wordt op basis van actuele monitoringsgegevens bezien of en zo ja de reikwijdte van de milieuzone moet worden aangepast. Daarbij wordt gekeken naar de effectiviteit van de maatregel in het realiseren van de opgave op het gebied van luchtkwaliteit en gezondheid.

### **Stadsgesprek over Mobiliteit en luchtkwaliteit**

Aandacht voor integrale benadering mobiliteit: voetganger, fiets, ov en auto. Binnen dit thema komt de koppeling tussen mobiliteit en de kwaliteit van de openbare ruimte regelmatig terug. Dit gaat van het weghalen van paaltjes tot de autoluwe binnenstad. Bij een aantal van deze zaken zal de gemeente in eerste instantie aan zet zijn, maar initiatieven en inbreng vanuit de stad blijven hierbij onmisbaar.

- Hou vast aan de ambities uit Utrecht Aantrekkelijk en Bereikbaar.
- Zorg voor een goed doorfiets netwerk, verruim het fietsparkeren en stimuleer de elektrische fiets in combinatie met goede aansluiting van openbaar vervoer en de fiets, met name bij regionale stations.

## Duurzaamheid

Utrecht wil zuinig omgaan met energie en grondstoffen, zoveel mogelijk kringlopen sluiten en energie duurzaam opwekken. In 2030 wil Utrecht klimaatneutraal zijn. Dit scheelt bewoners en bedrijven energielasten, levert een hoop banen en bedrijvigheid op en is goed voor milieu en klimaat. Ons doel is energiebesparing en -productie, CO2 reductie en duurzame werkgelegenheid. We streven ernaar om het effect van investeringen te versterken met behulp van cofinanciering, waardoor een multiplier wordt gerealiseerd op ecologische en economische effecten. We komen dit jaar nog met een voorstel aan de raad.



### Duurzaamheid

- Het programma Utrechtse Energie krijgt deze collegeperiode een bedrag van 3 miljoen euro per jaar in de periode 2015-2018; daarna is het structureel geborgd.
- De inzet en verdeling van de middelen over een regulier investeringsbudget en/of fonds (al dan niet revolverend) wordt in samenspraak met de bewoners, investeerders, banken en bedrijven vormgegeven.
- We stimuleren en ondersteunen duurzame bewonersinitiatieven en verleiden particulieren en private partijen te investeren in duurzaamheid in Utrecht.
- De middelen zijn niet bedoeld voor exploitatiesubsidies en directe subsidie van 'hardware', isolatie, zonnecellen en dergelijke.
- Utrecht stelt als tussendoel om in 2020 30% energie te besparen en dat het aandeel duurzaam opgewekte energie binnen de gemeentegrenzen tot minimaal 20% is toegenomen. Ter realisering hiervan maken we samen met bewoners(organisaties), bedrijven en (hoger) onderwijsinstellingen een plan voor grootschalige opwekking van duurzame energie.
- We hebben geleerd van Lage Weide, dat draagvlak een belangrijke voorwaarde is voor windenergie. Daarnaast willen we leren van andere projecten. Het afwegingskader tussen enerzijds het aantal Utrechtse afnemers van duurzame energie en anderzijds het belang van direct omwonenden is bepalend of er voldoende draagvlak is voor uiteindelijke realisatie. Op basis hiervan wijst het college op zo kort mogelijke termijn aan waar ruimte is voor het opwekken van duurzame energie op Utrechts grondgebied.

- Het energieplan besteedt aandacht aan betere benutting van restwarmte en duurzame warmte. Draagvlak, betrokkenheid en participatie zijn belangrijke aspecten die terug moeten komen in dit energieplan.
- We geven als gemeente het goede voorbeeld door bijvoorbeeld fors in te zetten op duurzaam inkopen en aanbesteden.
- Afval is in Utrecht een grondstof. We gaan daarom door met 'omgekeerd inzamelen'. Uiteindelijk zal dit leiden tot een lagere afvalstoffenheffing voor onze inwoners.
- We zorgen voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor duurzame bedrijven door hen een podium en goede faciliteiten te bieden, zoals hubs voor specialismen als energiebesparing bij woningen, circulaire economie of duurzame mobiliteit.
- We sluiten ons aan bij de doelstelling uit het SER-energieakkoord. Daartoe moeten alle corporatiewoningen (minimaal) gemiddeld label B in 2020 scoren, en 80% van de particuliere huurwoningen label C of beter. Deze landelijke ambitie wordt uitgewerkt in concrete aantallen ter verbetering van het aantal woningen per jaar, per corporatie.
- Bij nieuwbouw en renovatie stellen we hoge eisen aan duurzaamheid. De afspraken moeten in ieder geval leiden tot energiezuinige, kwalitatief goede woningen met lage woonlasten.
- We willen een schaa sprong maken met het verduurzamen van particulier woningbezit met nul op de meter als einddoel. We onderzoeken bijvoorbeeld op welke wijze het rendement op duurzame investeringen gegarandeerd kan worden, zodat particulieren die twijfelen over de streep worden getrokken.
- De installatie van zonnepanelen stimuleren we actief met als doel in 2020 10% van de daken van zowel woningen, als van bedrijven, VvE's en corporaties. We stimuleren initiatieven van bewonerscollectieven en ook gemeentelijke daken zijn daarvoor beschikbaar.

### Stadsgesprek over Duurzaamheid

In de stad zijn veel grote en kleine initiatieven om de stad duurzamer te maken. De gemeente kan daar met bewoners en ondernemers extra stappen in zetten door de samenwerking te zoeken, verbindingen te leggen tussen partijen en initiatieven te stimuleren en te faciliteren. Op het terrein van duurzaamheid is er in de stad veel energie aanwezig om de komende jaren gezamenlijk flinke stappen vooruit te maken.

- De gemeente zorgt dat partijen om de tafel gaan en verbindt kennis en economie aan het thema, zo kan bepaald worden welke initiatieven het meeste rendement opleveren.
- De gemeente stelt haar daken ter beschikking voor particuliere zonnepanelen.
- Weeg duurzaamheid en maatschappelijke meerwaarde bij het gemeentelijk inkoop- en aanbestedingsbeleid sterker mee.

## Wonen en ruimtegebruik

Utrecht is een populaire stad om te wonen. Wij willen ruimte bieden aan student, starter en doorstromer, Utrechter en Expat, grote en kleine portemonnee. Dat betekent dat het nieuwbouwtempo de komende tijd weer omhoog zal moeten, waar mogelijk aangevuld met herontwikkeling van leegstaande panden.

- We willen de doorstroming vanuit de sociale huursector bevorderen door extra aanbod van middeldure huur en koopwoningen te realiseren.
- We leggen het accent in de bestaande stad bij de stedelijke vernieuwing van sloop/nieuwbouw naar beter onderhoud, vaak gecombineerd met energiebesparende maatregelen. We zetten in op méér kleinere verbeteringen in plaats van minder duurdere. Zo profiteren meer bewoners van verbeteringen in hun woonomgeving en houden we wonen betaalbaar.
- De woningcorporaties spelen een cruciale rol bij het op peil houden van het aanbod aan betaalbare woningen en de stedelijke vernieuwing. Bij afspraken met de corporaties zetten we in op een gematigde huurontwikkeling en een terughoudend sloop- en verkoopbeleid van de schaarse betaalbare voorraad, door kritisch te kijken naar algemene bedrijfskosten en nevenactiviteiten, maar ook door de snelheid van besluitvorming bij de gemeente te vergroten.
- We gaan stevig sturen op de naleving van de prestatieafspraken met de corporaties.
- De ambitie om meer studenten- en starterswoningen te realiseren blijft onverminderd van kracht.
- We benutten het resterende budget van het Dynamisch Stedelijk Masterplan (inclusief restant ISV middelen) voor inbreiding/herontwikkeling in het bestaande stedelijk gebied, inclusief het Hart van De Meern en het Mereveldplein. Het budget wordt aangewend voor ontwikkeling van open gaten of leegstaande gebouwen, waarbij een derde partij wil investeren in een nieuwe functie, voldoende draagvlak aanwezig is in de omgeving en realisatie binnen deze collegeperiode kansrijk is. We geven voorrang aan initiatieven voor studenten- en starterswoningen in de betaalbare en middeldure huur- en koopsector en projecten waarbij ondernemers of maatschappelijke partijen uit het gebied betrokken zijn.



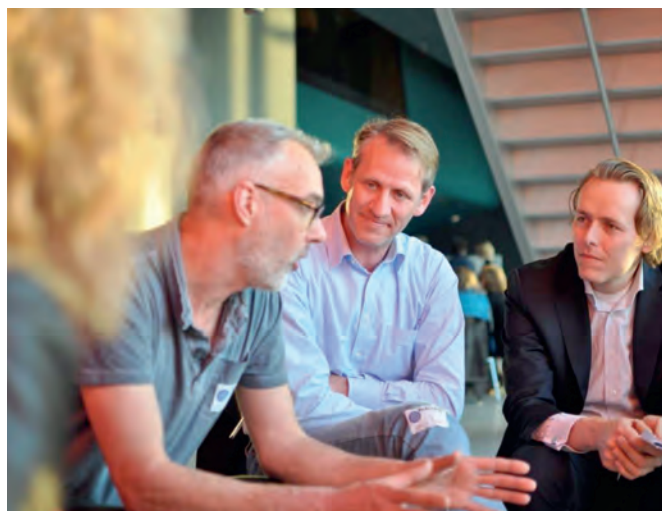
### Wonen en ruimtegebruik



- Wij stellen ongebruikte terreinen in onze stad beschikbaar voor tijdelijke initiatieven.
- Wij maken bestemmingsplannen flexibel en creëren regelvrije zones.
- Wij zijn deze collegeperiode terughoudend met beleidsnota's.
- De programmering van nieuwbouwlocaties wordt afgestemd op de investeringsmogelijkheden van corporaties en marktpartijen. Bij de omvang van de kernvoorraad hanteren we de uitgangspunten van Bouwen aan de Stad.
- Wij stoppen met gronduitgifte in erfpacht voor projecten en nieuwbouw waarin wonen de hoofdfunctie vormt. We houden de bestaande systematiek van (eeuwigdurend afgekochte) erfpacht tegen het licht en komen met een voorstel waarin woningeigenaren in gebieden waarin wonen de hoofdfunctie is de gelegenheid krijgen de grond onder hun woning om te zetten in volle eigendom. Dat voorstel leggen we nog dit jaar voor aan de raad.
- We kiezen voor een bescheiden en faciliterende rol in het grondbeleid.
- Wij steken geen tijd en geld in de ontwikkeling van Rijnenburg.
- Wij gaan niet meer naar de vastgoedbeurs in Cannes.

### **Leidsche Rijn en Stationsgebied**

- We bouwen Leidsche Rijn met de bijbehorende voorzieningen af, aanvullende woningbouw wordt binnen de stadsgrenzen gerealiseerd, bij voorkeur in de buurt van HOV knooppunten.
- De bouw van Leidsche Rijn Centrum gaat dit voorjaar van start, maar zal nog de nodige tijd in beslag nemen. We realiseren, naast detailhandel en woningen in Leidsche Rijn Centrum publieke voorzieningen zoals scholen, een wijkbureau, bibliotheek en een culturele voorziening.
- Wij geven de ontwikkeling, fasering en invulling van de publieke voorzieningen vorm in overleg met bewoners en de private ontwikkelaars en realiseren daarmee een aanbod dat aansluit bij vraag en aanbod.
- Wij benutten de kansen die de herontwikkeling van het Stationsgebied biedt om voorzieningen en woningen te realiseren op de meest duurzaam bereikbare locatie van het land. In het Stationsgebied worden het Stadskantoor, TivoliVredenburg en het nieuwe station opgeleverd en ook de spoorverbredingen in en rond Utrecht zijn binnenkort klaar. Deze nieuwe voorzieningen moeten



bijdragen aan de bereikbaarheid, de leefbaarheid en de economische en culturele vitaliteit van de binnenstad. We zetten een flinke stap in de aanvullende financiering van het water in de Catharijnesingel. Het college blijft zich inspannen voor cofinanciering door andere partijen.

- De komende jaren geven we met partners, ondernemers en bewoners vorm invulling aan fase 2 van het bouwproject stationsgebied. Dit betreft ondermeer het Jaarbeursterrein, het Westplein, het Smakkelaarsveld en omgeving en het terugbrengen van water in het laatste deel van de singel (vanaf 2018). Belangrijk element hierin is de omklap van de Jaarbeurs in oost-west richting waarbij het parkeren voor dit gebied grotendeels wordt opgevangen aan de westzijde van het Merwedekanaal met een hoogwaardig functionerend binnenstedelijk transferium. Hiervoor maken we het komende jaar een plan van aanpak.
- Tijdens de uitvoering van werkzaamheden in het Stationsgebied zorgen we dat fietsers en voetgangers veilige routes houden.

### **Stadsgesprek over Wonen en ruimtegebruik**

Rondom het wonen en ruimtegebruik spelen veel procedurele vragen: waar kan er ruimte gegeven worden voor (tijdelijke) initiatieven, is flexibiliteit van de gemeente gewenst en is versnelling van doorlopen van procedures mogelijk? In dit brede thema is onder andere aandacht gevraagd voor maatwerk voor huidige bewoners, wijkcoöperaties en zelfbeheer bij voorzieningen en complexen.

- Bevorder het zelfbeheer van panden, voorzieningen en openbare ruimte in samenwerking met de gemeente.
- Start wijkcoöperaties waar iedereen aan tafel zit om over de verschillende thema's het gesprek aan te gaan, oplossingen te verzinnen en waarde te creëren.
- Ga flexibeler om met bestemmingsplannen en bestemmingsvrije zones, maar hou wel rekening met sociale huur.

## Zorg voor elkaar

Per 2015 is Utrecht zelf verantwoordelijk voor de jeugdzorg en een groot deel van de langdurige zorg. Tot nu toe zijn deze taken belegd bij rijk en provincie. De overgang naar de gemeente (decentralisatie) gaat gepaard met een flinke korting op het budget. De bewoner staat zelf aan het roer, ook wanneer men kwetsbaar is. Voor ondersteuning en zorg moet zo veel mogelijk gebruik gemaakt worden van het eigen netwerk. Maar het is ook een kans om zorg dichterbij de mensen en efficiënter te organiseren. Dat doen we als volgt:



### Zorg voor elkaar

- We leggen meer nadruk op preventie en het in een zo vroeg mogelijk stadium opsporen en aanpakken van problemen, zowel bij langdurige zorg als bij jeugdzorg.
- We doen dit door het leggen van goede verbindingen tussen informele en formele zorg. Zaken die vrijwillige inzet van bewoners in buurten belemmeren worden onderzocht en aangepakt met name ten aanzien van aansprakelijkheid. En we stimuleren vrijwillige inzet van bewoners door goede samenwerking met huisartsen, leraren en welzijnswerkers.
- Wij kiezen voor een integrale aanpak via de jeugdteams en buurtteams, met zorg dichtbij huis, waarbij er per huishouden één plan en één aanspreekpunt is.
- Betere afstemming en coördinatie van gespecialiseerde zorg draagt bij aan het efficiënter maken van de hulpverlening.
- We streven naar voorkomen van dubbele registraties, intakes en onnodige bureaucratie door te werken aan een eenvoudig en voor iedereen begrijpbaar systeem.
- We leren op basis van evaluaties waarbij gebruikers betrokken worden van nieuw opgedane ervaringen en bepalen op basis daarvan onze vervolginzet en afspraken.

### Langdurige zorg

- We intensiveren de samenwerking met de zorgverzekeraars ten behoeve van mensen die afhankelijk zijn van diverse vormen van ondersteuning, zorg en behandeling.
- Participatie staat of valt al bij toegankelijkheid en nabijheid van voorzieningen, maar ook bij beschikbaarheid van geschikte huisvesting (in combinatie met mantelzorgers) en een goede

inrichting van openbare ruimte met aandacht voor veiligheid. We leggen dwarsverbanden tussen sociale en het fysieke domein.

- De meeste mensen met een zorg- en ondersteuningsbehoefte willen graag zo lang mogelijk thuis blijven wonen. De verschuiving van intramurale zorg naar zorg aan huis speelt daarop in. We willen de kwaliteit van de thuiszorg verbeteren door een kleinschaliger organisatie. De winst van een kleinere overhead kan gebruikt worden voor betere dienstverlening. Bewoners met een functiebeperking hebben een geschikte woning nodig. En dus zetten we in op meer en goed verspreide levensloopbestendige woningen.
- We zetten in op innovatieve toepassingen, zoals domotica, om mensen langer thuis te laten wonen.
- We geven de professionals meer ruimte, verantwoordelijkheid en vertrouwen om kwetsbare huishoudens en hun netwerk hierin op maat te begeleiden en duurzaam te versterken. De ruimte die de professional krijgt, zal langs drie lijnen worden beoordeeld: de tevredenheid van de dienstverlening, de verhoging van de participatie en zelfredzaamheid van de bewoner/zijn huishouden/netwerk en de financiële soliditeit van de geboden inzet.

## Jeugdzorg

- Naast het buurtteam jeugd waarbij wij zorgen voor herkenbare en laagdrempelige toegang gaan wij tevens waarborgen dat passend hulp daar wordt geboden waar dit noodzakelijk is. Veiligheid van het kind staat hierbij voorop waarbij tevens directe interventie bij crisis gewaarborgd is.
- De verschillende soorten van bestaande formele gemeentelijke jeugdhulp structuren, zoals jeugdgezondheidszorg, en andere jeugd ondersteuningsprogramma's zoals op het terrein van de sport zullen in het netwerk van de buurtteam nadrukkelijk worden betrokken.
- De gemeentelijke aanpak is daarnaast goed ingebed in de nauwe gemeentelijke samenwerking die wij hebben binnen de provincie Utrecht.

## Fonds

Wij maken een fonds om de drie decentralisaties (jeugdwet, langdurige zorg en participatiewet) zacht te laten landen in Utrecht. Dit doen we omdat de decentralisaties vanwege alle overgangsprikelen de eerste jaren aanzienlijke financiële risico's met zich mee brengen voor de gemeente. Inwoners die ondersteuning nodig hebben, mogen niet de dupe worden. Daarom investeren we stevig om iets te kunnen doen aan knelpunten, die kunnen ontstaan in de overgangsfase. We denken o.a. aan:

- extra menskracht om de toeleiding naar activering, zorg en ondersteuning nog zorgvuldiger te kunnen doen, bij voorkeur in de vorm van extra huisbezoeken;
- inzet op preventieve activiteiten die bijdragen aan het voorkomen van zorg en ondersteuningsvragen bij de buurtteams;
- oplossen van wachtlijsten, op plaatsen waar de toeloop groter is, dan was voorzien;
- stimuleren van buurtnetwerken die bij kunnen dragen aan “samenredzaamheid”;
- buurtbijeenkomsten voor burgers en professionals om iedereen goed te informeren over alle nieuwe zorg- en ondersteuningsvormen;
- voor een meer gefaseerde overdracht van de aanvullende zorg naar de nieuwe buurtteamorganisatie.

## Gezondheid

Gezondheid is een thema dat iedere inwoner van Utrecht belangrijk vindt. De groei van de gezondheidsverschillen tussen Utrechters dwingt dit college tot actie. We gaan de komende jaren trachten de gezondheidsverschillen in onze stad te verminderen. We zetten daarbij succesvolle aanpakken voort, zoals ondersteuning dichtbij in de vorm van ‘de gezonde wijk aanpak’ en de ondersteuning van de leefstijl van bijvoorbeeld jongeren op thema’s als overgewicht, seksuele gezondheid en alcohol. Dit betekent concreet:

1. Inzet op de continuering van preventieve interventies op gebied van leefstijl.
2. Het concept van de gezonde wijk verder versterken in onze stad.
3. Continueren van de positie van de jeugdgezondheidszorg in haar preventieve functie in het voorkomen van zorgvragen.
4. Het versterken van de Volksgezondheidsmonitor functie als onafhankelijk kennisinstrument.
5. Koersen op nieuwe ontwikkelingen in de Utrechtse maatschappij die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de gezondheid van de Utrechter.

Bovendien moeten er dwarsverbanden worden gelegd met andere onderdelen van de gemeentelijke organisatie. Preventie van schulden, het voorkomen van oplopende schulden en bestrijden van armoede staan hierbij bovenaan. Gezondheid, welbevinden en de ervaren controle op het eigen leven staan enorm onder druk als mensen zich dagelijks zorgen maken of ze wel rondkomen. In wijken met oplopende gezondheidsproblemen willen we wijkgesprekken organiseren om alle belanghebbenden aan tafel te krijgen en samen te zoeken naar methodes en oplossingen die werken.

## Sport

De sportagenda raakt veel facetten van het dagelijks leven van de Utrechter. Ontspanning, gezondheid, vrijwillige inzet, toegankelijk voor iedereen en sociale ontmoeting zijn de sleutelwoorden. Het bieden van aantrekkelijke ruimte voor sport en bewegen in de openbare ruimte (wandelen, fietsen, skaten) is een aandachtspunt bij ruimtelijke ontwikkeling en groot onderhoud van de openbare ruimte.

- Investerings en onderhoud van de sportaccommodaties worden afgestemd met de VSU en betrokken verenigingen.
- Investerings en onderhoud van sportaccommodaties worden waar mogelijk gecombineerd met maatregelen t.b.v. energiebesparing en verduurzaming in bredere zin.
- We willen bezettingsgraad van accommodaties verhogen en ruimte bieden aan initiatieven op het gebied van zelfwerkzaamheid en zelfbeheer.

### Stadsgesprek over Zorg voor elkaar

Over de uitdaging waar we de komende jaren op dit terrein voor staan is erg actief meegedacht. In veel ingebrachte punten komt de aandacht voor kleinschalige en buurtgerichte initiatieven terug: bij elkaar brengen en faciliteren van informele organisaties en zorgcoöperaties in de buurt. Er is aandacht gevraagd voor het investeren in talent en potentie van zwakkere groepen en het benadrukken van kwaliteiten van mensen met beperkingen.

- Breng informele organisaties bij elkaar; ondersteun en faciliteer volgens model Samen Hoograven.
- Faciliteer zorgcoöperaties in de buurt.
- Heb aandacht voor de status van vrijwilligerswerk: waardering, erkenning, keuzevrijheid en persoonlijke invulling bij wederkerigheid.



## Veiligheid en leefbaarheid

Utrecht zet in op een veilige stad, maar beschermt daarnaast ook de privacy van haar inwoners.

Veiligheid is een basale behoefte van mensen: zonder veiligheid kunnen mensen niet in vrijheid leven en zich niet ontwikkelen. De gemeente heeft de regie op de lokale veiligheid, maar de verantwoordelijkheid ervoor dragen we met elkaar: gemeente, Openbaar Ministerie, politie, bewoners, ondernemers, instellingen en organisaties.

- We werken samen aan een stad waar mensen veilig zijn en zich veilig voelen. We beschouwen onze inwoners als bondgenoot in de aanpak van veiligheid en stimuleren coproductie en eigen kracht. Een 100% veilige samenleving bestaat niet, maar met een aanpak waarbij voorkomen van criminaliteit en overlast aan de basis ligt en we gericht ingrijpen wanneer dat moet, kunnen we de veiligheid in Utrecht de komende jaren verder verbeteren.
- Wij staan pal voor onze hulpverleners van politie, brandweer en ambulance en accepteren geen geweld of agressie tegen hen.
- We leggen onze ambities op het terrein van veiligheid, de prioriteiten in de aanpak en de afspraken die we daarover maken met onze partners vast in het Integraal Veiligheidsplan 2015-2018.
- We geven meer richting aan de politie-inzet voor die zaken die voor de Utrechter belangrijk zijn. Zichtbaarheid van de politieagent, het voorkomen van woninginbraken, zorg voor een veilige woon- en werkomgeving op alle plekken in de stad en de bescherming van de menselijke waardigheid ongeacht welke positie of status deze persoon heeft.
- Iedereen, ongeacht etnische achtergrond, geloofsovertuiging of seksuele geaardheid moet in Utrecht zichzelf kunnen zijn en veilig over straat kunnen. We spannen ons daarvoor in, onder andere op basis van het roze stembusakkoord.
- We blijven uitgeprocedeerde asielzoekers in de noodopvang opvangen. Daarnaast blijven we ons inspannen om in Den Haag een sluitende landelijke aanpak te regelen.



Veiligheid  
en leefbaarheid

## Leefbaarheid en vernieuwend welzijn

Wij werken nu twee jaar met sociaal makelaars. Het is tijd om te evalueren of en hoe deze nieuwe werkwijze heeft bijgedragen aan de doelstellingen van vernieuwend welzijn: het inspelen op en ondersteunen van activiteiten en initiatieven vanuit de wijk.

- We gaan de evaluatie organiseren via wijkgesprekken, met tafels waaraan alle belanghebbenden plaats kunnen nemen. Deze evaluatie is erop gericht het welzijn en zelfredzaamheid van bewoners in de wijk te versterken. De toegevoegde waarde van de verschillende onderdelen van het welzijnswerk zullen hieraan getoetst worden en afhankelijk van de uitkomsten (gewijzigd) worden voortgezet.
- We blijven, waar het kan, buurthuizen in zelfbeheer houden en kijken waar nodig naar mogelijkheden om de sociaal beheerder gedeeltelijk terug te brengen in het buurthuis.
- We voegen het leefbaarheidsbudget en het flexibel welzijnsbudget samen tot een initiatievenfonds, bedoeld voor permanente verbeteringen van de openbare ruimte of vernieuwende initiatieven gericht op zorg en welzijn in de buurt. Dit vanuit het principe van cofinanciering en/of eigen inzet van de initiatiefnemer.
- Ook op andere beleidsterreinen kijken we hoe wijkinitiatieven van bewoners en bedrijven meer ruimte kunnen krijgen en elkaar kwalitatief en financieel kunnen versterken. Denk aan zzp'ers en in combinatie met mantelzorg, groenonderhoud in eigen beheer, etc.
- We richten ons op het wegnemen van barrières voor initiatieven van Utrechters zelf. Mensen met ideeën verwachten dat de gemeente achter hen gaat staan en met hen meedenkt. Goede initiatieven kunnen we samen met bewoners vormgeven. Dit sluit naadloos aan bij participatie en wijkgericht werken.



## Openbare ruimte, groen en dierenwelzijn

De openbare ruimte en groen zijn het visitekaartje van de stad. De kwaliteit ervan is bepalend voor de leefbaarheid in de stad. Wij willen in Utrecht parken, straten en pleinen die schoon, heel en veilig zijn. We investeren jaarlijks 1 miljoen euro extra in het terugbrengen van het achterstallig onderhoud. Daarbij zoeken we naar slimme combinaties om werk-met-werk te maken en bewaken de kwaliteit en klimaatbestendigheid van de openbare ruimte en het groen.

- Het Meerjarig Groenprogramma 2014-2017 blijft het uitgangspunt voor de komende periode. Op het gebied van rioolbeheer gaan we de samenwerking met de waterschappen en buurgemeenten intensiveren, gericht op kostenbesparing en verduurzaming van de waterketen.
- Aantrekkelijke blauwgroene routes in de stad en vanuit de stad naar het buitengebied nodigen mensen uit tot actieve recreatie. Ze bieden ook kansen voor duurzaam toerisme, zeker als wandelroutes cultuurhistorische waarden combineren met groen-blauwe-kwaliteit.
- We willen samen met de buurgemeenten de fietsroutes langs Vecht, Kromme Rijn, Hollandse IJssel en Leidse Rijn nog verkeersluwer maken.
- Met NS en regionale vervoerders willen we de combinatie OV-fiets en OV-wandelen nóg aantrekkelijker maken.
- We stimuleren en faciliteren inwoners die willen bijdragen aan het beheer van openbare ruimte en het groen.
- Wij zorgen goed voor de dieren in onze stad en actualiseren het beleid op het gebied van dierenwelzijn.

### **Stadsgesprek over Veiligheid en leefbaarheid**

Een veilige en leefbare buurt is een gezamenlijke opgave. Daarvoor is het belangrijk elkaar te kennen en te ontmoeten. De gemeente kan ontmoetingen in de wijk stimuleren, zodat men elkaar leert kennen, angsten of vooroordelen verdwijnen en vertrouwen en respect kan groeien. Het luisteren naar jongeren, ze zelf een stem geven, kan een bijdrage leveren. Door de gemeente in te richten op samenwerken en te investeren in vrijwilligers die voorzieningen open houden kan de gezamenlijke opgave aangepakt worden.

- Stimuleer ontmoetingen in de wijk zodat men elkaar leert kennen, angsten of vooroordelen verdwijnen en vertrouwen en respect kan groeien.
- Faciliteer het gesprek tussen onder andere buurtbewoners, professionals en gemeente.
- Zorg voor voldoende stageplekken.

## Financiële Spelregels

De komende jaren zullen voor de gemeente op het gebied van financiën een uitdaging vormen. De decentralisaties van Rijkstaken betekenen dat er ‘meer moet met minder’. Dat zal de gemeente moeten bereiken door het leveren van maatwerk, met grote aandacht voor doeltreffendheid en doelmatigheid. Dat is een opdracht die niet alleen betrekking heeft op de gedecentraliseerde taken zelf, maar juist ook op de samenhang tussen de diverse beleidsvelden binnen het sociale domein. Hoofduitgangspunt voor het college is dat niemand in de kou komt te staan.

Op het gebied van subsidies zal het college een doorlichtingsoperatie uitvoeren, gericht op de met subsidies beoogde en behaalde maatschappelijke effecten in relatie tot de kosten en in relatie tot de verantwoordelijkheid van subsidiënten om zelf door participatie en initiatief in middelen en activiteiten te voorzien.

De organisatievernieuwing van de gemeente wordt doorgezet, mede in het licht van een nadere discussie over kerntaken van een ‘regiegemeente’ en van het vereenvoudigen van gemeentelijke regelgeving en uitvoeringsregelingen.

Het college spant zich in om het achterstallig onderhoud aan de openbare ruimte terug te dringen.

Voor het financieel beleid gelden voor dit college de volgende spelregels:

1. De begroting is de komende vier jaar sluitend op nul, inclusief de decentralisaties van Rijkstaken.
2. Het weerstandsvermogen houden we op één. We beoordelen dit jaarlijks bij de jaarrekening.
3. Tegenvallers in de exploitatie worden in beginsel opgevangen binnen het programma waarin de tegenvallers ontstaan. Meevallers worden toegevoegd aan een nieuw te vormen reserve ten behoeve van het opvangen van onvoorziene kosten van de decentralisaties. Eenmaal per jaar, bij de Voorjaarsnota, vindt een beoordeling plaats van de omvang van die reserve in relatie tot de verwachte risico's en kan tot vrijval van gelden naar de algemene middelen worden besloten.
4. Het systeem van het één-op-één doorvertalen van extra middelen in het gemeentefonds voor een bepaald doel (corresponderende posten) naar de programma's wordt beëindigd. Bij elke post wordt eerst in ogenschouw genomen of en in hoeverre het gemeentelijk beleid al in het doel voorziet. Negatieve corresponderende posten worden wel doorvertaald, tenzij dat op grond van vastgesteld gemeentelijk beleid in redelijkheid niet kan.

5. De OZB wordt jaarlijks met niet meer dan de inflatie verhoogd, net zoals overige belastingen en heffingen. Het college streeft er daarnaast naar om door kostenbesparingen in de uitvoering te komen tot een verlaging van de afvalstoffenheffing en het rioolrecht.
6. In het geval er majeure tegenvallers optreden, zullen die in beginsel aan de uitgavenkant moeten worden opgevangen, onder meer door het bijstellen en temporiseren van ambities en door het vergroten van doeltreffendheid en doelmatigheid. Ook het afstoten van gemeentelijke bezittingen die niet noodzakelijk zijn voor de kerntaken kan hierbij aan de orde komen. Pas als er in redelijkheid niet aan ontkomen kan worden om ook aan de inkomstenkant maatregelen te nemen, komen dergelijke maatregelen aan de orde.

## Financieel kader

Beleid	Maatregelen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Intensivering	Instellen Economisch Fonds	-1.000	-1.000	-2.000	-2.000	-2.000	
Intensivering	Versterking EZ programma		-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Intensivering	Expatcenter	-150	-150	-150	-150	-150	-150
Intensivering	Fonds drie decentralisaties			-4.000	-4.000		
Intensivering	Dekking U-pas naar 125%			-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Intensivering	Kwaliteit/excellentie onderwijs		-1.200	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200
Intensivering	Binnenklimaat scholen		-350	-350	-350	-350	-350
Intensivering	Extra huisvesting passend onderwijs		-700	-700	-700	-700	-700
Intensivering	Huisvesting internationale school		-350	-350	-350	-350	-350
Intensivering	Versterken duurzaamheid		-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Intensivering	Achterstallig onderhoud inlopen		-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Intensivering	Dotatie Water in de Catharijnesingel		-2.000	-2.000	-2.000		
Intensivering	Data gedreven sturing		-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	
Intensivering	Publieksdienstverlening		-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	
Intensivering	Buiten is binnen (o.a. stadsgesprekken)		-500	-500			
ombuiging	Besparen op subsidies		3.700	5.700	7.000	7.000	7.000
ombuiging	Apparaatskosten armoedebeleid beperken		1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
ombuiging	Minder beleid maken		1.000	2.000	2.000	2.000	2.000
ombuiging	Leefbaarheidsbudget		1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
ombuiging	Vermindering extra subsidie Centrale Bibliotheek		2.500	5.000	1.000	1.000	1.000
ombuiging	Reserve Krachtwijken (Vogelaargelden)	500					
ombuiging	verkopen vastgoed			2.700	2.700	2.700	
ombuiging	Interne verzelfstandiging Stadswerken en Vastgoed			695	695	695	695
ombuiging	Versoberen infraprojecten, waaronder Anne Frankplein		pm	pm	pm		
ombuiging	Inkoop		5.000	5.000	5.000	5.000	
ombuiging	Regionale samenwerking: Belastingen				300	700	700
Verknoping	Korting gemeentefonds op onderwijshuisvesting	0	-5.600	-5.600	-5.600	-5.600	-5.600
Verknoping	Totaal onderwijshuisvesting	2.785	1.113	1.669	1.669	1.669	1.669
	<b>TOTAAL</b>	<b>2.135</b>	<b>-4.537</b>	<b>-1.086</b>	<b>-2.986</b>	<b>3.414</b>	
	<i>Totaal intensivering</i>	1.150	-14.250	-20.250	-19.750	-13.750	
	<i>Totaal ombuigingen</i>	500	14.200	23.095	20.695	21.095	
	<i>Totaal verknoping</i>						
	<i>onderwijshuisvesting</i>	2.785	-4.487	-3.931	-3.931	-3.931	
	<i>Totaal voorjaarsbrief</i>	7.790	8.333	184	3.451	-592	-592
		<b>5.655</b>	<b>3.796</b>	<b>-902</b>	<b>465</b>	<b>2.822</b>	
	<i>Meerjarensaldo (cumulatief)</i>					<b>527</b>	



# Bijlagen



# Bijlage 1 Fundament voor het collegeakkoord

## De Utrechter staat centraal in een open en tolerante stad

1. Utrecht is een gemeente die haar inwoners centraal stelt, met een bestuur dat de inwoners, ondernemers en organisaties kent en weet wat er speelt. De relatie tussen bewoner en gemeente wordt niet gekenmerkt door hiërarchische verhoudingen, maar door gelijkwaardige relaties in een netwerksamenleving. Die relatie kenmerkt zich door een goed gesprek en luisteren naar elkaar. De gemeente staat open voor initiatieven vanuit de gemeenschap. De gemeente maakt plannen altijd in samenspraak met inwoners, ondernemers en instellingen. Op voorhand zoekt zij draagvlak bij de belanghebbenden en laat zich ook sturen door de belanghebbenden. Voordat plannen worden gemaakt, wordt eerst verkend of ze nodig zijn en wat de behoeften en ideeën in de stad zijn.

## Openstaan voor verandering met een 'ja,en'-houding

2. De gemeente maakt ruimte voor initiatieven van buitenaf en onderop en geeft vertrouwen aan partijen die initiatieven nemen. Dit kan betekenen dat verantwoordelijkheden moeten worden gedeeld of budgetten moeten worden overgedragen. De cultuur en structuur van de organisatie werpen hiervoor geen belemmeringen op. Hierin zal de gemeente een andere rol pakken die past bij de veranderde maatschappij.

## Het bestuur hanteert een open onbevangen stijl en het primaat ligt bij de gemeenteraad

3. Het college opereert op basis van een akkoord op hoofdlijnen en hanteert een bestuursstijl waarbij voorstellen voldoende ruimte laten voor zowel de gemeenteraad als voor bewoners, organisaties, professionals en partners voor inbreng, wijziging, verbetering en coproductie. Voorstellen worden in een vroeg stadium ook aan andere partners (belangenorganisaties, bewoners, deskundigen) voorgelegd. De wijze van communiceren wordt gekenmerkt door een open en transparante houding, is proactief en betrouwbaar, waarbij nieuwe voorstellen altijd gepresenteerd worden inclusief alternatieve scenario's.

## Bestuurscultuur

4. Het college werkt vanuit de principes: richting geven, ruimte bieden en resultaten vragen. Het college maakt het mogelijk dat het gemeentelijk apparaat de ruimte en het vertrouwen krijgt

om hun potentieel te laten zien met als enig doel: de Utrechter centraal. Het college geeft duidelijk richting, inspireert met voorbeeldgedrag en zorgt voor verbinding. De collegeleden inspireren vooral door zichzelf te zijn, kwetsbaar te zijn, transparant en bescheiden. Dit leidt tot een bestuurscultuur gericht op:

- Binding van burgers, ondernemers en organisaties;
- Externe oriëntatie;
- Creëren van vertrouwen, openheid, tolerantie en creativiteit;
- Oplossingen vanuit visie op de toekomst.

### **Collegiaal bestuur**

5. Er is sprake van collegiaal bestuur. Omdat alle onderwerpen waar de gemeente over gaat met elkaar verbonden zijn, zal het college de stad op thema's besturen. De verantwoordelijkheid is duidelijk en transparant binnen het college belegd, rekening houdend met dwarsverbanden. Wijkgericht werken is het uitgangspunt. De wijkwethouder vertegenwoordigt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van college van B&W in de wijken van onze stad. De wijkregisseur ondersteunt hem/haar daarbij.

### **De organisatie vernieuwt**

6. De gemeentelijke organisatie, dienstverlening, medewerkerschap en het leiderschap dienen in te spelen op de veranderende maatschappij. Dit college gaat door op de ingeslagen weg om verder te groeien naar een open, scherpe, wendbare en betrouwbare gemeentelijke organisatie.

### **Financiële spelregels**

7. In het collegeakkoord staan heldere financiële spelregels.

## Bijlage 2 Portefeuilleverdeling

### D66

<b>Jeroen Kreijkamp</b>	Financiën, Economie, Onderwijs, Internationale zaken, Stads promotie
<b>Wijk</b>	Overvecht en Oost
<b>Victor Everhardt</b>	Werk en inkomen, Jeugdzorg, Volksgezondheid, Stationsgebied, Eerste loco-burgemeester
<b>Wijk</b>	Leidsche Rijn en Noordoost

### GroenLinks

<b>Lot van Hooijdonk</b>	Verkeer en mobiliteit, Duurzaamheid, Milieu
<b>Wijk</b>	West en Zuid
<b>Margriet Jongerius</b>	Welzijn, Transitie langdurige zorg, Maatschappelijk opvang, Wijkgericht werken en participatie, Cultuur
<b>Wijk</b>	Noordwest

### VVD

<b>Kees Geldof</b>	Organisatie vernieuwing, Publieksdienstverlening, Openbare ruimte en groen, Grondzaken, Leidsche Rijn, Erfgoed en monumenten
<b>Wijk</b>	Vleuten - De Meern en Binnenstad

### SP

<b>Paulus Jansen</b>	Wonen, Ruimtelijke Ordening, Vastgoed, Dierenwelzijn, Sport
<b>Wijk</b>	Zuidwest

## Bijlage 3 Toelichting subsidies

Een onderdeel van de financiële tabel van dit coalitieakkoord, dat nadere toelichting behoeft, is de besparing op subsidies. In de subsidies hebben we gekozen voor een versobering met een tweetal generieke maatregelen en daarnaast hebben we inhoudelijke keuzes gemaakt. De budgettaire effecten hebben wij gespecificeerd in onderstaande tabel.

Generieke maatregel: eenmalig geen accres van 1,5% toekennen in 2015	2.700
Generieke maatregel: instellingen met meer dan 500.000 euro subsidie extra efficiencykorting van 2%	1.600
Programma Bewoners en Bestuur	59
Programma Stedelijke Ontwikkeling	245
Programma Duurzaamheid	95
Programma Onderwijs, Educatie en Bibliotheek	86
Programma Jeugd, Welzijn en Volksgezondheid	700
Doorlichting GG&GD	759
Combinatietaakstelling adviescommissies en cliëntenraden	250
Flexibel budget	500
<b>Totaal</b>	<b>6994</b>

Toelichting bij de afzonderlijke maatregelen:

- Wanneer wordt afgezien van de indexering van subsidies levert dit voor de gemeentebegroting een voordeel op van 2,7 mln euro.
- Van de grote instellingen, waar per jaar meer dan 500.000 euro subsidie naar toe gaat, verwachten wij, dat zij een efficiëncyslag kunnen maken, die met een besparing van 2% van het gemeentelijk subsidie gepaard gaat. Aard en invoering van de maatregelen kan tot 2016 worden voorbereid.
- Programma Bewoners en Bestuur: wij beëindigen de regeling “Landen van Herkomst”.
- Programma Stedelijke Ontwikkeling: wij beperken de post “Ruimtelijke plannen” met 40.000 euro. Bij het overleg met huurdersorganisaties komen wij tot een bundeling van de verschillende fora op dit terrein, ook waar zij onder een woningbouwvereniging ressorteren, en tot vormen van cofinanciering, waarmee een besparing van 45.000 euro realiseerbaar is. Daarnaast integreren wij de kerkenregeling met de algemene mogelijkheden voor monumentenbezitters.

- Met de verzelfstandiging van Natuur- en Milieucommunicatie (NMC) naar de Stichting Utrecht Natuurlijk kunnen de taken van het Milieucentrum hier uitgevoerd worden. Daarmee valt 95.000 vrij.
- In het programma Onderwijs, Educatie en Bibliotheek vervalt het product Integratie in het Onderwijs, wat 86.000 euro bijdraagt.
- In het programma Jeugd, Welzijn en Volksgezondheid voeren wij twee kortingen door. Op het programma Jeugd, Welzijn en Volksgezondheid bezuinigen wij 200.000 euro op het programma Welzijn (subdoelstelling 1.) en 500.000 euro op het programma Jeugd en Vrije Tijd (gehele bereik van subdoelstelling 2.1). We bezuinigen op activiteiten, die betrekking hebben op vrije tijd, ontspanning, fitness en ontmoeting. We kijken daarbij vooral naar activiteiten, die ook door andere (commerciële) partijen worden aangeboden. We ontzien activiteiten, die betrekking hebben op preventie en zorg.
- Bij de GG&GD heeft adviesbureau Berenschot een doorlichting uitgevoerd. Uit de voorstellen van Berenschot heeft een ambtelijke stuurgroep vijf maatregelen geselecteerd die in uitvoering genomen kunnen worden. Met deze voorstellen kan de GG&GD een bezuiniging leveren van € 535.000 met ingang van 2015 tot € 759.000 vanaf 2017.
- Voor de adviescommissies en cliëntenraden kiezen wij dezelfde benadering als voor de huurdersorganisaties. Dichter bij elkaar brengen leidt tot een verbetering van de advisering aan de gemeente tegen lagere kosten. Voor deze organen blijft in de nieuwe situatie nog ruim een ton beschikbaar.
- Wij gaan ervan uit, dat het samenvoegen van het leefbaarheidsbudget en het flexibel budget (uit het programma Jeugd Welzijn en Volksgezondheid) met nieuwe criteria en de eis van cofinanciering en/of eigen inzet leidt tot een groter scala aan vernieuwende initiatieven.

## **Colofon**

Foto's genomen tijdens het stadsgesprek  
op 16 april 2014 in TivoliVredenburg.

### **Fotografie**

Jarno Dekker

Frank Lith

Eeke Anne de Ruig

Gemeente Utrecht

030 - 286 0000