



BOUWSTENEN

VOOR SOCIAAL

VNG
Aedes
PO-Raad
MOgroep
Kinderopvang



Verslag 27 november

(bijeenkomst 4)

Werkgroep nieuwe arrangementen in zorg(vastgoed).

Van praten naar doen!

GELEERD (EVALUATIE AAN HET EIND BIJEENKOMST)

Deze opmerkingen zijn gemaakt door leden van de groep aan het eind van de bijeenkomst over wat er geleerd is. Een mooie samenvatting voor wat er gebeurd is in de afgelopen 4 bijeenkomsten:

- Ik heb nu het gevoel dat ik alles weet over het scheiden van wonen en zorg. Deze werkgroep heeft echt geholpen.
- Goede ordening in de bijeenkomsten, zodat alles op z'n plek valt.:
- Herkenning van dezelfde problemen bij collega's. Het helpt om van elkaar te horen.
- Het was leuk en veel!
- Hoopte op meer antwoorden, maar die zijn er nog niet.
- Leuke serie, waarbij we elkaars taal beter hebben leren kennen.
- Ik heb 3 verschillende talen leren kennen! Zelfs binnen de gemeente blijken er verschillende talen te zijn.
- We zijn als zorgorganisatie geen ondernemer, zit er ook niet in, maar we moeten er wel aan.
- Om binnen al deze stelsels ondernemend te zijn is heel erg lastig.
- Het zou goed zijn om dit over een jaar weer eens te herhalen, zodat we dan kunnen zien waar we dan staan.

Rienk Buter - Manager Vastgoed bij Kwintess (RIBW)

- minimumcapaciteit van 30 eenheden.
- cliënten die structuur nodig hebben, anders hebben ze een zwaarder pakket nodig.
- Het aantal bedden in de behandeling moet omlaag - dit betekent meer cliënten in de RIBW's.
- Voor de gemeenten is het de vraag of voor deze groep gescheiden wonen en zorg geleverd moet worden. Direct inkomensbeheer eraan, ze krijgen vaak al een uitkering en koppeling van zorg aan verblijf kan prettig zijn ook voor de klant. Want huur brengt veel met zich mee.
- Wat gebeurt er op lange termijn met AWBZ-C? Naar alle gemeenten of alleen de centrum gemeenten? De gemeenten krijgen minder geld, terwijl er zwaardere zorg binnenkomt.
- Met brand loopt deze groep niet snel weg.
- Veel uitdagingen maar ook kansen.
- Lokaal op wijkniveau het bijzonder vastgoed regelen.
- Samenwerking met corporaties rondom uitstroom en capaciteit.

Annegreet Blokland - Atrive

Vrijwilligers willen best wat doen. Zorg dat je sleutelpersonen lokaal benadert en ga met deze sleutelpersonen de wijk in. Het helpt om ruimte te geven aan de inbreng van bewoners. Er blijkt voldoende vrijwilligers potentieel te zijn. GGZ'ers willen wel vrijwilligerswerk doen, maar wie begeleidt hen daarbij? Betrek lokale ondernemers bij de plannen rondom slimmer wonen. Voor relatief weinig geld kunnen aanpassingen worden gedaan. Het helpt als de gemeente subsidieert. Zie verder de presentatie.

Els van Daal - Kilamanjaroo

Wat is het effect van een vraag neerleggen in een wijk? Bewonersinitiatieven komen tot stand wanneer je het bij de wijk neerlegt en hun laat meepraten.

Vrijwilligerswerk als rijdende trein. Je stapt op wanneer je wilt en kunt ook weer uitstappen wanneer je wilt.

Als jij geen vraag stelt, ontnem je een ander de kans om van betekenis te zijn. (= geluk)
Er is een waslijst van mensen die iets willen doen, maar weinig mensen die een vraag neerleggen. Handelingsbereidheid is groot en er is vraagverlegenheid. Angst dat er nee wordt gezegd of om iemand te belasten. Voorbeeld van hulp telefoon. Aan iemand anders vragen, die bemiddelt en zorgt dat er geschikte mensen worden gevraagd, die ook nee kunnen zeggen. Als een soort makelaar van vraag en aanbod in de wijk zijn deze vrijwilligers in Eindhoven aan de slag.

Leg de vraag bij de bewoners zelf neer. Werk met overzichtelijke groepen/buurtten die klein genoeg zijn.